

## Spørgsmål og svar om kapitel 1.3 uddannelse

I det følgende besvares en række ofte stillede spørgsmål om den uddannelse, der er beskrevet i kapitel 1.3 i ADR.

### Hvem skal have kapitel 1.3 uddannelse?

I henhold til 8.2.3 i ADR skal andre personer end chauffører med ADR-bevis[1], som er involveret i vejtransport af farligt gods, uddannes i henhold til kapitel 1.3.

Det fremgår af kapitel 1.3, at personer, hvis opgaver vedrører transport af farligt gods ad vej, i et omfang, der svarer til deres ansvarsområder og opgaver, skal uddannes i de krav, der stilles til transport af sådant gods. Disse personer kan være ansat hos afsender, transportør, modtager, læsser, pakker eller påfylder - det centrale er, om de har opgaver i relation til vejtransport af farligt gods. Det bemærkes, at uddannelsen skal være gennemført, før de pågældende personer kan varetage de nævnte opgaver.

Eksempel 1:

En chauffør, der transporterer farligt gods i mængder, der ikke overstiger grænserne angivet i 1.1.3.6 i ADR ("frimængden") er ikke omfattet af kravet om ADR-bevis, men kan i stedet have gennemført uddannelse i henhold til kapitel 1.3.

Eksempel 2:

En truckfører, der læsser farligt gods på en lastbil, anses for at have en opgave i relation til transport af farligt gods. Truckføreren skal altså være uddannet i henhold til kapitel 1.3. En truckfører, der flytter farligt gods fra et sted til et andet på et lager, udfylder derimod ingen funktion med direkte relation til en transport omfattet af ADR. I det tilfælde kræves derfor ingen uddannelse i henhold til kapitel 1.3.

Eksempel 3:

En kontormedarbejder, der udfylder transportdokumenter i overensstemmelse med ADR, har en opgave i relation til transport af farligt gods og skal derfor være uddannet i henhold til kapitel 1.3.

Det bemærkes, at hvis en transport er undtaget fra ADR, gælder undtagelsen også uddannelse i henhold til kapitel 1.3.

### Hvad omfatter kapitel 1.3 uddannelsen?

Kort fortalt skal uddannelsen i henhold til 1.3.2 i ADR indeholde følgende:

- ▶ En grunduddannelse, som skal sikre, at personen er bekendt med de generelle bestemmelser i ADR.
- ▶ En funktionsspecifik uddannelse, som skal sikre, at personen er mere udførligt uddannet i de regler i ADR, der berører den pågældendes arbejdsområde.
- ▶ En sikkerhedsuddannelse, som skal sikre, at personen kender til de risici, der er forbundet med farligt gods, og procedurerne for sikker håndtering og optræden i nødsituationer.

Disse tre elementer skal altid indgå i uddannelsen, men omfanget af de enkelte elementer vil afhænge af personalegruppen og den konkrete opgave, som personen skal varetage.

### Hvor lang tid skal uddannelsen vare?

Der er i ADR ikke krav til uddannelsens varighed, da det vil afhænge af den konkrete persons eller personalegruppes arbejdsopgaver. Det er derfor en vurdering, som virksomheden må foretage.

### Må virksomheden selv stå for uddannelsen?

Ja, virksomheden kan selv stå for uddannelsen. Der findes ingen krav til, hvor man skal tage uddannelsen. I forbindelse med en kontrol skal virksomheden dog kunne dokumentere, hvilken uddannelse der er gennemført, idet alle detaljer vedrørende gennemført uddannelse skal opbevares af både arbejdsgiver og medarbejder, jf. 1.3.3. i ADR.

### Skal sikkerhedsrådgiveren stå for uddannelsen?

Virksomhedens sikkerhedsrådgiver skal sikre sig, at personalet har den fornødne uddannelse i forhold til ADR, men det er ikke nødvendigvis sikkerhedsrådgiveren, der skal stå for den praktiske udførelse.

### Skal myndighederne godkende uddannelsen?

Nej, myndighederne godkender ikke de enkelte uddannelsesforløb, og derfor heller ikke eventuelle kursusudbydere.